

Contents

- 02 サステナビリティレポート2023について
- 03 編集方針
- 04 ヤクルトの企業概要
- 05 ヤクルトの事業展開
- 06 トップコミットメント
- 10 ヤクルトのはじまり

12 ヤクルトのサステナビリティ

22 環境活動報告

- 環境マネジメント
- 気候変動
- プラスチック容器包装
- ж 42
- 資源循環
- 牛物多様性

49 社会活動報告

- イノベーション
- 地域社会との共生
- サプライチェーンマネジメント
- 人権 72
- 製品安全

顧客満足

- 人材マネジメント
- 人材育成 89
- 健康経営
- ダイバーシティ
- ワークライフバランス
- 労働安全衛生
- ヤクルトレディに対する取り組み

99 ガバナンス報告

- コーポレートガバナンス
- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 110 第三者意見
- 111 外部からの評価
- **112** ESGデータ集

顧客満足

編集方針

お客さま相談センターの役割と仕組み

トップコミットメント

生活者のお役に立つ商品・サービスを提供するために、日々のお客さまからのご相談への対応は 極めて重要です。当社では、お客さまからのご相談を、電話やメール等を通じて受け付けており、 迅速・正確、かつ真心を込めて対応しています。

ヤクルトのサステナビリティ

お問い合わせには、丁寧に分かりやすくお答えし、ご満足いただけるよう心がけています。お客 さまの真意を把握して関係部署および経営層に伝え、商品・サービスの改善の具現化を推進して いくことが、お客さま相談センターの重要な役割の一つです。

なお、直接訪問が必要な場合は、全国の販売会社と連携しています。

お客さまの声

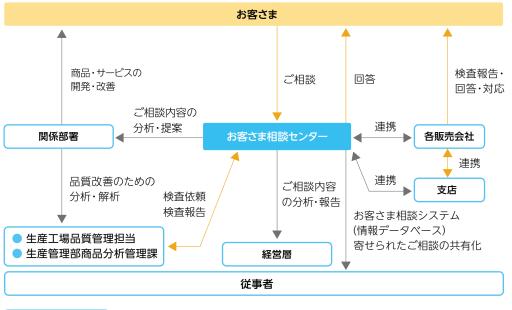
当社ではお客さまからのご相談を、お問い合わせ、お申し込み、お申し出、中止・休飲、変更、 ご提案・その他に分類しています。

2022年度にお客さま相談センターにいただいたご相談は37.784件でした。

ご相談件数と内訳の推移(件数)

内訳	2018	2019	2020	2021	2022
お問い合わせ	29,682	27,886	24,930	24,533	27,677
お申し込み	2,499	2,215	2,184	1,957	2,858
お申し出	3,858	4,107	3,776	3,339	4,700
中止・休飲	1,211	1,112	858	734	622
変更	210	294	263	250	155
ご提案・その他	2,050	1,871	1,935	1,825	1,772
合計	39,510	37,485	33,946	32,638	37,784

お客さま対応の流れ



お客さま相談センター フリーダイヤル 0120-11-8960

 $10:00 \sim 16:00$ (十・円・祝日・夏季休業・年末年始等を除く)

0570-00-8960 ナビダイヤル

SNSを通じたお客さまとのコミュニケーション(海外)

お客さまへの情報発信、お客さまとのコミュニケーション手段として、海外のヤクルトグループ においてもSNSが活用されています。

ブラジルでは、2022年4月からTikTokの公式アカウントを新規に開設、すでに開設していた Facebook、Instagram、YouTubeアカウントと併せて、お客さまへの情報発信はもとより、お 問い合わせ対応がより素早くできる体制を整え、「栄養」「健康的な食事」「運動」をテーマにした健 康増進情報を定期的に配信しています。2022年5月末時点でのフォロワー数は、Facebookが 49,251人、Instagramが68,931人、YouTubeが9,149人、TikTokが26,800人です。

その他、台湾、香港、タイ、フィリピン、シンガポール、インドネシア、マレーシア、ベトナム、 インド、中東、広州、メキシコ、オランダ、イギリス、ドイツ、イタリアにおいても、Facebook 等のSNSを通じて、情報発信、お問い合わせ対応等を行っています。

Contents

- 02 サステナビリティレポート2023について
- 03 編集方針
- 04 ヤクルトの企業概要
- 05 ヤクルトの事業展開
- 06 トップコミットメント
- 10 ヤクルトのはじまり

12 ヤクルトのサステナビリティ

22 環境活動報告

- 環境マネジメント
- 気候変動
- プラスチック容器包装
- 水 42
- 資源循環
- 牛物多様性

49 社会活動報告

- イノベーション
- 地域社会との共生
- サプライチェーンマネジメント
- 72 人権
- 製品安全

顧客満足

- 人材マネジメント
- 人材育成
- 健康経営
- ダイバーシティ
- ワークライフバランス
- 労働安全衛生
- ヤクルトレディに対する取り組み

99 ガバナンス報告

- コーポレートガバナンス
- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 110 第三者意見
- 111 外部からの評価
- **112** ESGデータ集

お客さまの声を商品の改善に生かした例

トップコミットメント

編集方針

▶ ストローの取り出し方、分別方法の表示を分かりやすく変更(日本)

お客さまから、ストロー付きの商品について「ストローを袋から取り出す方法が分かりづらい」

ヤクルトのサステナビリティ

「ストロー袋の分別方法が分かりにくい」などのご意見 をいただいたため、ストロー袋と容器の表示内容を見直 しました。

袋は「押し出す」という矢印と「とがった部分を口にしない でください。 1のみのシンプルな記載で見やすくしました。

また、ストローを取り出す前に袋ごと外してしまうケー スが多く見受けられたので、容器の表示を「ストロー袋を 外し処分してください」と変更し、処分時のストロー袋の 分別を促す文言であることをより分かりやすくしました。



) インターネット注文サービス「ヤクルト届けてネット」の拡大

電子商取引(EC)市場の拡大を背景に、2017年度から利便性向上を目的としたインターネッ ト注文サービス「ヤクルト届けてネット」を導入し、2018年9月には全国に拡大展開しました。 クレジットカード決済や保冷受箱での商品の受け取りが選択できるこのサービスにより、消 費者の多様なライフスタイルに対応したお届けが可能となりました。購入会員数は、2023年 3月時点で約25万人(前年の約1.5倍)に増加しており、2024年3月時点の購入会員数27万 人を目指しています。

※ 一部商品については供給不足のため、新規の受け付けを中止しています(2023年4月現在)

▶ メキシコの取り組み

顧客満足度の向上を目指し、ウェブサイトやSNS 経由でのお問い合わせ、お申し出に迅速に 対応できる体制を取っています。また、オンラインによる注文システム「届けてネット(Pedido en linea) | でご注文のお客さまに、お届けの満足度をお伺いするメールを送り、営業部門と情報を 共有することで顧客満足度の向上を図っています。

お客さまとのコミュニケーションと健康情報の発信

▶ 工場・研究所見学

各丁場では、環境に配慮し、お客さまに「安全・安心」な商品をお届けするという企業姿勢や 当社の商品をより深く知っていただくため、工場見学を積極的に受け入れています。お子さまか ら高齢者の方、小学生を中心とした社会科見学や環境学習、そしてオピニオンリーダーや、健 康に関心の高い方々の情報収集の場として活用されています。

お客さまがより気軽に工場見学を予約できるよう、2018年9月に工場見学ウェブ予約システム を導入しました。また、高齢者の方やお身体の不自由なお客さまにも安心して見学していただく ために、工場見学エリアにはエレベーターやスロープ、手すり等を設置する等バリアフリー化を 推進、より多くのお客さまに快適に見学していただける丁場を目指しています。

なお、2020年3月上旬から、新型コロナウイルスの感染拡大予防のため、全国の工場で工場 見学を休止しています。

その他、地域社会との親睦を深めることを目的に、工場祭を毎年開催していましたが、2020年 度から新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止としています。

中央研究所においても、代田記念館 P.11 を一般公開していましたが、2020年度からは、 新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、見学を中止しています。

なお、新型コロナウイルスの感染症法上の分類見直しに伴い、段階的に見学を再開する予定 です。

▶ オンラインツールの活用

• 湘南化粧品工場

2022年度はコロナ禍での対応として従事者向けオンライン工場見学を実施し、大変好評 でした。化粧品工場は全国で神奈川県に1か所しかないため、今後は全国の販売会社と連携 して、遠方のお客さまにもオンライン見学を発信できるように、生産ラインの中継、商品の 体感などを盛り込んだプログラムを準備しています。

• 国内乳製品工場

2021年5月からコロナ禍への対応としてオンライン工場見学を実施しています。オンライ ン工場見学は、販売会社を窓口とし、小学生やお年寄りの方を中心に実施しています。これ により、遠方の方やお身体の不自由な方等、より多くのお客さまにヤクルトの生産工程や工 場での衛生管理等の様子をご案内することができるようになりました。

環境活動報告

Contents

- 02 サステナビリティレポート2023について
- 03 編集方針
- 04 ヤクルトの企業概要
- 05 ヤクルトの事業展開
- 06 トップコミットメント
- 10 ヤクルトのはじまり

12 ヤクルトのサステナビリティ

22 環境活動報告

- 環境マネジメント
- 気候変動
- プラスチック容器包装
- 42
- 資源循環
- 牛物多様性

49 社会活動報告

- イノベーション
- 地域社会との共生
- サプライチェーンマネジメント
- 72 人権
- 製品安全

顧客満足

- 人材マネジメント
- 人材育成
- 健康経営
- ダイバーシティ
- ワークライフバランス
- 労働安全衛生
- ヤクルトレディに対する取り組み

99 ガバナンス報告

- コーポレートガバナンス
- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 110 第三者意見
- 111 外部からの評価
- **112** ESGデータ集

バーチャル工場見学(マレーシアヤクルト)

トップコミットメント

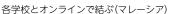
編集方針

新型コロナウイルス感染拡大の影響で、通常の工場見学の受け入れを中止していましたが、 2020年10月からバーチャル工場見学を開始し、実際に来場できない方にも工場見学を体験し てもらうことが可能となりました。2022年度は、再開された通常の工場見学参加者が16.145人、 バーチャル工場見学の参加者が34.849人でした。

ヤクルトのサステナビリティ

その他、香港、シンガポール、インドネシア、オーストラリア、ベトナム、インド、中国、ブラジル でもオンラインまたはバーチャル工場見学を実施しています。







オンライン工場見学の実施(インドネシア)

ウェブサイトの多言語対応(オーストラリアヤクルト)

オーストラリアヤクルトでは、多様な民族が暮らしていることを背景に、言葉の壁を越えてお 客さまとのコミュニケーションを拡大するため、同社のウェブサイトを英語・中国語・ベトナム 語の3言語で閲覧できるよう設定しています。ヤクルトをより理解していただくための"Do you Yakult?"ページを2023年2月にリニューアルし、引き続き3言語で対応しています。

健康情報誌『ヘルシスト』

「生命科学」「先端研究」などの最新の研究成果から、「健康」に関 する話題や生活に身近な情報まで、一般の方にも分かりやすくお 伝えすることを目的とした健康・科学情報誌です(1976年創刊、 年6回約5万部発行)。2020年度から、これまで本誌を目にする 機会のなかった層にも興味を持ってもらえるようにウェブ版を開設 しています。

WEB https://healthist.net



『ヘルシスト』

販売に関するルールの徹底

ヤクルトレディへの研修

お客さまへのお届けにおけるサービスレベルの均質化を図るため、ヤクルトレディに対して商品 の温度管理や身だしなみ等の基本マナーに関する研修を実施しています。

年4回発行のヤクルトレディ向け情報誌などを活用し、継続的な研修や情報共有を図っています。 2022年度は年2回のマナー強化期間を設けました。あいさつや言葉づかい、身だしなみなど

のマナーや、お客さまや仲間と信頼関係を築く ための対応のポイントを確認しました。また、ヤ クルトレディがお届けのセルフチェックや、「安 全・安心」に関する情報を自主的に学べるウェブ サイト「あなたのミカタ」を活用し、意識啓発を図 りました。

センターマネージャーには、化粧品の研修を 行うためのマニュアルを提供しています。また、 新人のヤクルトレディには基礎化粧品を助成し、 商品への理解を深める機会を提供しています。



お届け品質に関する勉強会(松山ヤクルト販売株式会社 北梅本センター)

▶ ルート担当者への研修

お客さまに「安全・安心」なオペレーションのもと商品をお届けするために、運転や納品時の事 故防止の取り組みや商品の温度管理、賞味期限等に関する研修を行っています。

また、商品についてお客さまに正しく理解していた だくため、商品知識やお伝え方法についての研修も 実施しています。

その他「ビジネスマナー」や「自動販売機メンテナ ンス方法 | 等を扱ったeラーニングや、「商品鮮度管 理 | 等に関するマニュアル・DVD等により、個別に 学習できる環境も整え、随時活用しています。



ルート担当者研修会(水戸ヤクルト販売株式会社)

Contents

- 02 サステナビリティレポート2023について
- 03 編集方針
- 04 ヤクルトの企業概要
- 05 ヤクルトの事業展開
- 06 トップコミットメント
- 10 ヤクルトのはじまり

12 ヤクルトのサステナビリティ

22 環境活動報告

- 環境マネジメント
- 気候変動
- プラスチック容器包装
- ж 42
- 資源循環
- 牛物多様性

49 社会活動報告

- イノベーション
- 地域社会との共生
- サプライチェーンマネジメント
- 人権 72
- 製品安全

顧客満足

- 人材マネジメント
- 人材育成 89
- 健康経営 91
- ダイバーシティ
- ワークライフバランス
- 労働安全衛生
- ヤクルトレディに対する取り組み

99 ガバナンス報告

- コーポレートガバナンス
- リスクマネジメント
- コンプライアンス
- 110 第三者意見
- 111 外部からの評価
- **112** ESGデータ集

誠実で責任ある広告宣伝活動

トップコミットメント

広告方針の策定

編集方針

「世界の人々の健康で楽しい生活づくりに貢献する」という理念の実践のために、「変化するメ ディア環境への対応| 「訴求力の高い広告表現 | 「法令を遵守した広告活動 | に重点を置いた広告 方針を策定しました。

ヤクルトのサステナビリティ

ヤクルトグループ広告方針

ヤクルトグループは「私たちは、生命科学の追究を基盤として、世界の人々の健康で楽しい生活づく りに貢献します」という理念に基づきグローバルに事業展開しています。

その理念の実現のために、変化するメディア環境に対応した訴求力の高いコミュニケーション施策により 「企業・商品ブランド」と「生活者」のエンゲージメントを高めます。

- 1. 変化するメディア環境への対応
- 2. 訴求力の高い広告表現によるブランド認知度・好意度向上
- 3. 法令を遵守し、SDGsを考慮したコミュニケーション活動の推進

策定: 2021年3月30日

さらに、ヤクルトグループ広告方針では「責任ある広告活動のために」として、遵守すべき国際規範の 例を挙げたうえで、遵守を徹底するための詳細な項目を記載しています。

ヤクルトグループ広告方針全文は以下URLからご確認ください。

WEB https://www.yakult.co.jp/company/sustainability/download/pdf/2022 advertising policy.pdf

広告制作時の配慮

広告宣伝活動を適正かつ効果的に行うために社内規定が整備されています。広告制作にあ たっては、「ヤクルト倫理綱領・行動規準」に則って、景品表示法、健康増進法、食品表示法、 薬機法等の関連法令を遵守し、お客さまに誤解を与えたり、まぎらわしい表示にならないように しています。これに加え、各種メディアによる考査を受ける等したうえで広告宣伝を行っています。 その他、社内広告担当者向けに勉強会を定期的に開催し、責任ある広告宣伝活動を実施できる よう最新情報の共有や啓発に努めています。

▶ 倫理的で責任ある広告・マーケティングのためのガイドラインおよび社内審査

企業は、公正で責任ある事業活動を行うことが期待されているとヤクルトは認識しており、マー ケティングにおいてもそれは同様です。倫理的・責任あるマーケティングを確実に推進していくた め、「広報・広告・販促資材制作時のポイント」という社内ガイドラインを策定し、資材制作の担 当者に対して研修等を行いながら、周知・徹底を図っています。当ガイドラインは、関連法令、 社会動向、人権に関する国際規範などを踏まえ、資材制作時の注意事項や間違いやすいポイン トを項目ごとにまとめており、年1回以上の頻度で改訂しています。

また、倫理的・責任あるマーケティングのために、国内のテレビ、ラジオ、新聞、雑誌、ウェ ブ、YouTube、SNS、交通広告、チラシ、POP等における情報発信の内容については、当社広 報室による校閲・事前審査を実施しています。

広告制作時と同様に、関連法令や業界自主基準等※を遵守しているか、「ヤクルト倫理綱領 行動規準 | ならびに 「ヤクルトグループ広告方針」に則り、事実と異なる内容や科学的根拠のな い情報発信、誹謗中傷や差別的表現、知識や選択肢が不足している未成年者の状況の利用、 お客さまに誤解を与えるなどのまぎらわしい表示などになっていないかをポイントに審査してい ます。

2022年度は1.049件の校開・事前審査を実施、問題発生の未然防止に円々取り組んでいます。

※ 業界白主基準等

特定保健用食品公正競争規約 https://www.jhnfa.org/tokuho-kyougikai/kiyaku-1.pdf 「機能性表示食品」適正広告自主基準

https://jaohfa.com/wp/wp-content/uploads/news/

「機能性表示食品」適正広告自主基準第2版新旧比較表230605.pdf

発酵乳・乳酸菌飲料の表示に関する公正競争規約 https://www.nyusankin.or.jp/know/display2/

お客さま個人情報の保護

▶ 個人情報保護管理基本規程・個人情報保護運用マニュアル

2005年4月に全面施行された「個人情報保護法」に伴い「個人情報保護管理基本規程」を策定 しました。2022年4月の法改正を受けて当該規程を改定し、個人情報を保護するために従業員 が遵守すべき事項を定めています。

併せて、プライバシーポリシーを改定し、改正法への対応事項(講じている安全管理措置等 の公表事項の追記、保有個人データ開示の電子化等)に加えて、個人情報をより厳格に取り扱 うために、保有個人データの利用目的等をより具体的に記載し、個人情報の保護に努めてい ます。