

2020年11月26日

子育てサポート企業として「プラチナくるみん」の認定を取得

株式会社ヤクルト本社（社長 根岸孝成）は、子育てサポート企業としての取り組みが評価され、厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を受けました。

「プラチナくるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てサポート企業として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を既に受け、さらに高い水準の取り組みを行っている企業が受けることができる特例認定制度です。

当社は、多様な人材の活用を目指し、仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、風土改革などに積極的に取り組み、ダイバーシティを推進しています。

また、ワークライフバランスの充実に向け、管理職研修を実施するとともに、年次有給休暇取得の促進や、不要不急な時間外労働の削減、さらには、取得率の低かった男性の育児休業取得促進を図るなど、さまざまな施策に取り組んでいます。

当社は、今後も多様性を尊重し、社員一人ひとりの個性と能力を最大限に発揮できる環境を継続的に創造・整備してまいります。

【プラチナくるみん】マーク



【当社の主な取り組み】

1. 年次有給休暇の取得推進

- ・決められた期間で自由に設定できる年次有給休暇の計画的付与を実施
- ・誕生日休暇、アニバーサリー休暇等、年次有給休暇を取得しやすい環境を整備

2. 不要不急な時間外労働の削減

- ・本店では毎週水曜日、給与支給日等、「ノー残業デー」を設定し、館内放送で周知するなど、事業所ごとに削減策を実施
- ・役員会や部署長が集まる会議において、組織毎の時間外労働の状況を定期的に報告

3. 育児・介護休暇を取得しやすくする環境整備

- ・社内報等において事例や体験談を紹介し、社内風土を醸成
- ・階層別研修での育児休業制度の理解促進

以 上