

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของเครือยาคุลท์

เครือยาคุลท์ (Yakult Group) ดำเนินธุรกิจระดับโลกบนปรัชญาของบริษัทที่ว่า “เราส่งเสริมสุขภาพและความสุขของผู้คนทั่วโลกผ่านการแสวงหาความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (life science) โดยรวม และการวิจัยและทดลองเกี่ยวกับจุลินทรีย์โดยเฉพาะ” และเพื่อให้สามารถดำเนินการตามปรัชญาข้อนี้ได้อย่างแท้จริง จำเป็นอย่างยิ่งที่เราต้องสร้างสังคมที่สิทธิมนุษยชนได้รับการปกป้องและเคารพในทุกแห่งทั่วโลก

เครือยาคุลท์เล็งเห็นว่าในการดำเนินธุรกิจ หรือโดยผ่านทางห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (value chain) ของเรานั้น ความเป็นไปได้ว่าธุรกิจของเราอาจดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนทั้งในทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น เพื่อรับรองว่าสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเราจะได้รับการปกป้องเคารพ เครือยาคุลท์จึงขอกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนของเครือยาคุลท์ (Yakult Group Human Rights Policy) (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “นโยบาย”) ไว้ ณ ที่นี้ นอกจากนี้เรายังจะสนับสนุนโครงการริเริ่มต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนให้มากยิ่งขึ้น และจะดำเนินการให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจะเข้ามีส่วนร่วมในการสร้างสังคมยั่งยืนให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง

เครือยาคุลท์ดำเนินการตามหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับภาคธุรกิจ (Guiding Principles on Business and Human Rights) ของสหประชาชาติในการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสนับสนุนและเคารพหลักการระหว่างประเทศดังต่อไปนี้ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ

- ตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (The International Bill of Human Rights) ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (The Universal Declaration of Human Rights) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (The International Covenant on Civil and Political Rights) และกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)
- ปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วยหลักการเกี่ยวกับบริษัทข้ามชาติและนโยบายทางสังคม (The Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy หรือ MNE Declaration) และ ปฏิญญาเรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- แนวปฏิบัติสำหรับบริษัทข้ามชาติ (Guidelines for Multinational Enterprises) จัดทำโดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organization for Economic Co-operation and Development – OECD)
- หลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (The Children’s Rights and Business Principles) ร่วมกันจัดทำโดยยูนิเซฟ (UNICEF) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) และองค์การช่วยเหลือเด็ก (Save the Children)

เครือयाคูลท์ดำเนินกิจการอยู่ทั่วโลกและมีกิจกรรมทางธุรกิจบนพื้นฐานของข้อกำหนดและระเบียบปฏิบัติของประเทศและภูมิภาคต่าง ๆ ที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ในกรณีที่ข้อกำหนดของประเทศหรือภูมิภาคใด ๆ แตกต่างจากบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน เราจะยึดถือมาตรฐานที่สูงกว่าเป็นหลัก ในกรณีที่กฎหมายของประเทศหรือภูมิภาคใดขัดแย้งกับบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เราจะแสวงหาวิธีการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้ได้มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

### 1. ขอบเขตนโยบาย

นโยบายนี้ใช้บังคับกับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของเครือयाคูลท์ นอกจากนี้ ทางบริษัทยังคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และบริการของเครือयाคูลท์ทุกเจ้าต้องสนับสนุนนโยบายนี้ และเรียกร้องให้ผู้จัดหาอุปสงค์ (supplier) ของบริษัทต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ด้วย

### 2. ความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน

เครือयाคูลท์เล็งเห็นว่าในการดำเนินธุรกิจ หรือโดยผ่านทางห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (value chain) ของเรานั้น มีความเป็นไปได้ว่าธุรกิจของเราอาจดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน ทั้งในทางตรงและทางอ้อม และเราจะพยายามอย่างที่สุดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ ขึ้น นอกจากนี้ หากกิจกรรมทางธุรกิจของเราก่อให้เกิดผลกระทบต่อเชิงลบ ทางบริษัทจะดำเนินการเพื่อแก้ไขอย่างเหมาะสมโดยยึดหลักตามมาตรฐานสากลและดำเนินการตามความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของเรา

### 3. การจัดตั้งโครงสร้างเพื่อสนับสนุน

กรรมการของบริษัทयाคูลท์ ฮอนชา จำกัด (Yakult Honsha Co., Ltd.) ซึ่งถือตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ของแผนกสนับสนุนการบริหาร (Management Support Division) จะเป็นผู้รับผิดชอบนโยบายนี้ และมีหน้าที่ตรวจสอบดูแลนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาและหารือเกี่ยวกับเนื้อหาของโครงการที่อยู่บนพื้นฐานของนโยบายนี้จะดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Promotion Committee) ซึ่งนำโดยกรรมการบริษัทผู้ถือตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ของแผนกสนับสนุนการบริหารนี้ และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ทั้งนี้ หากมีประเด็นสำคัญใด ๆ จะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทด้วย

### 4. การสอบทานธุรกิจในด้านสิทธิมนุษยชน

เครือयाคูลท์จะพัฒนาและบังคับใช้กลไกต่าง ๆ เพื่อสอบทานในด้านสิทธิมนุษยชน (human rights due diligence) ทั้งนี้เพื่อดำเนินการตามความรับผิดชอบของบริษัทในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน เครือयाคูลท์จะตรวจสอบหาผลกระทบต่อเชิงลบที่บริษัทอาจก่อให้เกิดกับสังคม และจะป้องกันและบรรเทาผลกระทบต่อเชิงลบในด้านสิทธิมนุษยชนเหล่านั้น

## 5. การเยียวยาผลกระทบ

หากเครือข่ายคุณทำกระทู้การใด ๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชนโดยตรง หรือทำให้เกิดสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบนั้น ทางบริษัทจะดำเนินการเยียวยาผลที่เกิดขึ้น โดยใช้วิธีการที่เหมาะสมและยึดตามหลักสากล

## 6. การเปิดเผยข้อมูล

เครือข่ายคุณที่จะเปิดเผยความคืบหน้าและผลของโครงการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของบริษัทซึ่งยึดตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนโดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและช่องทางอื่น ๆ

## 7. การพูดคุยและหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เครือข่ายคุณที่จะจัดการพูดคุยและหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งได้รับ หรืออาจได้รับผลกระทบเชิงลบทั้งทางตรงและทางอ้อมในด้านสิทธิมนุษยชน

## 8. การให้การศึกษาและอบรม

เครือข่ายคุณจะให้การศึกษาที่จำเป็นและพัฒนาความสามารถของผู้บริหารและพนักงานของบริษัท เพื่อให้เกิดการนำนโยบายไปปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจทุกประการของบริษัท และให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปด้วยความเชื่อมั่น

## 9. ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ

เครือข่ายคุณที่เล็งเห็นว่าความพยายามในประเด็นต่อไปนี้ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและ กิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท เป็นปัจจัยสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

### (1) ขจัดการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

เครือข่ายคุณห้ามไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติและการคุกคามใด ๆ บนพื้นฐานของ เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ สัญชาติ ชาติพันธุ์ ถิ่นกำเนิด ภูมิหลังทางการศึกษา อายุ เพศสภาพ อัตลักษณ์ทางเพศ เพศวิถี ความพิการ ความเจ็บป่วย ลักษณะงาน หรือ ลักษณะการจ้างงาน และเราขอถือความรับผิดชอบในการขจัดการเลือกปฏิบัติและการคุกคามเหล่านี้

### (2) ห้ามการใช้แรงงานเด็กและการบังคับใช้แรงงาน

เครือข่ายคุณจะไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน แรงงานทาส หรือการใช้แรงงานผ่านการค้ามนุษย์

### (3) เคารพสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน

เครือข่ายคุณเคารพสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน รวมทั้งเสรีภาพในการคบค้าสมาคม สิทธิของพนักงานในการรวมตัวกัน และสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม

(4) จ่ายค่าแรงและบริหารชั่วโมงทำงานอย่างเหมาะสม

เครือข่ายคุณท์จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของแต่ละประเทศและภูมิภาค และมีธรรมเนียมการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบ รวมทั้งโดยการจ่ายค่าแรงอย่างเหมาะสมตามอัตราที่เท่ากับหรือมากกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย และบริหารชั่วโมงการทำงานอย่างเหมาะสม ทางบริษัทจะให้ความสนใจกับการดูแลและส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน ควบคุมการใช้แรงงานมากเกินไป และลดการทำงานล่วงเวลา

(5) พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มั่นคง และเหมาะสม

เครือข่ายคุณท์จะจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ซึ่งพนักงานจะสามารถทำงานอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสนับสนุนการดูแลและส่งเสริมสุขภาพทั้งทางกายและทางใจของพนักงาน

นโยบายนี้ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการบริหารบริษัทฯ สอนชาจำกัดและลงนามรับรองโดยประธานบริษัทและกรรมการผู้แทน

วันที่ 27 เมษายน 2021



นายฮิโรชิ นาริตะ  
ประธานบริษัทและกรรมการผู้แทน