

Yakult



เครือข่ายคุณท์

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม
(CSR) ของซัพพลายเออร์

บทนำ

ในฐานะประชากรธุรกิจ กิจกรรมทางธุรกิจของเราทุกประการเป็นที่คาดหวังว่าจะต้องแสดงความรับผิดชอบ ต่อสังคม โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ เคารพสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และบริหารข้อมูลอย่างเหมาะสม

เครือयाคูลท์ได้กำหนด “นโยบายพื้นฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม” ซึ่งประกาศไว้ว่า “เราทุกคนในเครือयाคูลท์จะพยายามอย่างเต็มที่ผ่านการดำเนินกิจกรรมของบริษัทบนพื้นฐานปรัชญาบริษัท เพื่อให้ได้รับความไว้วางใจจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ก่อประโยชน์ให้แก่กันกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย” นอกจากนี้ แผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของयाคูลท์ยังได้ กำหนดขึ้นตามมาตรฐาน ISO 26000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการปฏิบัติตามนโยบายนี้และแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เครือयाคูลท์ทั้งในและนอก ญีปุ่นจะดำเนินกิจกรรมในชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งให้ข้อมูลและสื่อสารในเรื่องสุขภาพ ส่งเสริม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และทำกิจกรรมเพื่อสังคมซึ่งรวมถึงการ บริหารที่มุ่งเน้นด้านสุขภาพ

ในบรรดากิจกรรมเพื่อสังคมเหล่านี้ การส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนถือว่ามีสำคัญอยู่ ในลำดับต้น ๆ ซึ่งจะส่งเสริมกิจกรรมหลากหลายที่มีส่วนในการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เกิด ประโยชน์ต่อสุขภาพและสร้างสังคมที่ยั่งยืน ในฐานะโครงการที่ส่งผลอย่างยั่งยืนต่อกิจกรรมทางธุรกิจของ หุ้นส่วนธุรกิจของเครือयाคูลท์ เราตั้งใจว่าจะให้ความสำคัญกับการพิจารณาผลกระทบของเรามีต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม และลดความเสี่ยงต่าง ๆ ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน รวมทั้งเพิ่มความยั่งยืนของ สังคม โดยอยู่บนพื้นฐานความร่วมมือกับหุ้นส่วนธุรกิจของเราซึ่งจะสำเร็จได้ด้วยการสื่อสารกันอย่าง แข็งขัน

ในการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนนั้น เราได้รวบรวมข้อร้องขอของเรามีต่อหุ้นส่วนธุรกิจ ทุกเจ้า รวมทั้งเมื่อเริ่มงานกับหุ้นส่วนใหม่ โดยได้รวบรวมไว้ใน “แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ สังคมของซัพพลายเออร์” เราจะตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องข้อร้องขอ ที่อยู่ในแนวปฏิบัติเหล่านี้ โดยใช้วิธีส่งแบบสอบถาม ตรวจสอบ และวิธีอื่น ๆ และจะดำเนินการอย่าง เหมาะสมเมื่อพบเหตุใด ๆ ที่บ่งชี้ว่าประเด็นใดควรต้องปรับปรุงพัฒนา

ขอขอบคุณล่วงหน้าในความเข้าใจและความร่วมมือของท่าน

ปรัชญาของบริษัท

เราส่งเสริมสุขภาพและความสุขของผู้คนทั่วโลกผ่านการแสวงหาความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์โดยรวม และการวิจัยและทดลองเกี่ยวกับ จุลินทรีย์โดยเฉพาะ

คำขวัญของบริษัท

ผู้คนจะสุขภาพดีได้
ทุกสิ่งรอบตัวต้องสุขภาพดีด้วย

ความหมายเบื้องหลังคำขวัญบริษัท

याคูลท์เชื่อว่าผู้คนในโลกจะใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขดี และสร้างสังคมสุขภาพดีได้ ก็ต่อเมื่อทุกอย่างบนโลก มีสุขภาพที่ดีด้วย ตั้งแต่แหล่งน้ำ ผืนดินและอากาศ ไปจนถึงพืช สัตว์ และสังคมซึ่งถักทอเข้าด้วยกันโดยฝีมือ มนุษย์

นโยบายจัดซื้อจัดจ้างโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมของเครือยาคุลท์

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้างแบบยั่งยืนที่คำนึงถึงประเด็นเช่น สิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชัน เครือยาคุลท์จะส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน โดยร่วมมือกับหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา

1. เคารพกฎระเบียบและจรรยาบรรณระดับสากล

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น รวมทั้งเคารพจรรยาบรรณในระดับสากล และส่งเสริมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่เท่าเทียมและเป็นธรรม

2. คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน แรงงาน ความปลอดภัย และสุขภาพ

เราจะห้ามการใช้แรงงานเด็กและการบังคับใช้แรงงาน เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และส่งเสริมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัย และสุขภาพ

3. ส่งเสริมความปลอดภัยและคุณภาพ

เราจะส่งเสริมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยให้ความสำคัญกับราคาและซัพพลายเออร์ที่มั่นคง และพยายามมุ่งเน้นคุณภาพและความปลอดภัยสูง

4. คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมของโลก

เราจะส่งเสริมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม “นโยบายพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อมของยาคุลท์” และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมของโลก

5. รักษาความปลอดภัยของข้อมูล

เราจะควบคุมข้อมูลความลับอย่างเคร่งครัดในเรื่องเกี่ยวกับธุรกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และใช้ข้อมูลไปเพื่อประโยชน์ที่ถูกต้องเหมาะสมเท่านั้น

6. อยู่ร่วมกับสังคม

เราจะส่งเสริมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงการมีส่วนร่วมต่อสังคมเพื่อมุ่งไปสู่การอยู่ร่วมกับสังคมอย่างราบรื่น

WEB

นโยบายพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อมของยาคุลท์

<https://www.yakult.co.jp/english/csr/environment/policy/>

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของซีพีฟลายเออร์ของเครือยาคุลท์

1. เคารพกฎระเบียบและจรรยาบรรณระดับสากล

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น รวมทั้งเคารพจรรยาบรรณในระดับสากล และส่งเสริมกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่เท่าเทียมและเป็นธรรม ทั้งยังจะจัดตั้งระบบขึ้นมาเพื่อการนี้

การปฏิบัติตามกฎ	เราจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา ตามที่ระบุไว้ในแต่ละประเทศและ/หรือภูมิภาค
การต่อต้านคอร์รัปชัน	เราจะคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดกับทั้งลูกค้า หุ่นส่วนทางธุรกิจ หน่วยงานราชการหรือหน่วยงานปกครอง และผู้เกี่ยวข้องของทางธุรกิจอื่น ๆ และจะไม่ให้หรือรับผลประโยชน์อันไม่เหมาะสม รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ดิดสินบน หรือประพฤติมิชอบต่าง ๆ
ธุรกิจที่เท่าเทียมและเป็นธรรม	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการผูกขาดและกฎหมายอื่น ๆ และจะทำธุรกรรมอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
การจัดทำระบบ	เราจะยึดถือนโยบายของบริษัท รวมถึงจรรยาบรรณและกฎระเบียบภายใน และจะจัดทำกรอบปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพเกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาให้กับพนักงาน และทำกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในประเด็นเหล่านี้ รวมไปถึงการจัดทำระบบเพื่อตรวจจับปัญหาให้ได้ตั้งแต่ขั้นแรกเริ่ม

2. คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน แรงงาน ความปลอดภัย และสุขภาพ

เราจะปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล ซึ่งรวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (The Universal Declaration of Human Rights) และปฏิญญาเรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) และจะจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรมและเหมาะสมโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพ หากสิทธิมนุษยชนตามหลักสากลขัดแย้งกับกฎหมายและกฎระเบียบของประเทศ และ/หรือ ของภูมิภาค เราจะเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ขจัดแรงงานเด็ก	เราจะป้องกันการจ้างงานที่ทำลายสุขภาพ ความปลอดภัย และจริยธรรมของเด็ก และจะขจัดการใช้แรงงานเด็กที่อายุยังไม่ถึงเกณฑ์ที่จะทำงานได้
ขจัดการบังคับใช้แรงงาน	เราจะไม่ใช้แรงงานโดยขัดกับความต้องการของผู้ทำงาน หรือใช้แรงงานจากผู้ที่ถูกจำกัดเสรีภาพในการลาออกจางาน
ขจัดการเลือกปฏิบัติ	เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และจะไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน มอบหมายงาน เลื่อนตำแหน่ง หรือวิธีอื่นใดที่อยู่บนพื้นฐานของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ เพศวิถี อายุ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ภาษา ความพิการ สถานะสมรส การตั้งครรรภ์ หรือลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครอง

การจ่ายค่าแรงที่เหมาะสม	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านค่าแรงขั้นต่ำ การจ่ายเงินค่าล่วงเวลา และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าแรง และจะจ่ายค่าแรงที่เหมาะสมซึ่งเท่ากับหรือเกินกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายของประเทศหรือภูมิภาคที่พนักงานได้รับการว่าจ้างอยู่
ชั่วโมงการทำงานที่เป็นธรรม	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องข้อจำกัดด้านการทำงานล่วงเวลา วันหยุด และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับชั่วโมงการทำงาน และจะลดชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน โดยอาศัยการบริหารเวลาการทำงานและวันลาหยุดของพนักงานอย่างเหมาะสม
สิทธิในการมีเสรีภาพในการคบค้าสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเสรีภาพในการคบค้าสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม และจะเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน ก่อตั้งสหภาพ และมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองร่วม
การบริหารความปลอดภัยและสุขภาพ	เราจะจัดตั้งระบบและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างสุขอนามัยและสถานที่ทำงานที่ถูกต้องหลักสุขภาพซึ่งจะปลอดภัยและปลอดภัยดี

3. ส่งเสริมความปลอดภัยและคุณภาพ

เราจะสร้างกรอบการทำงานเพื่อรับรองให้เกิดคุณภาพและความปลอดภัยขั้นสูง

สร้างกรอบการทำงานเพื่อรักษาคุณภาพ	เพื่อรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพและเชื่อถือได้ เราจะสร้างและใช้กรอบการบริหารงานเพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานเชิงคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ตามที่ตกลงกับเครือข่ายลูกค้า
รับรองด้านความปลอดภัย	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ บริการ การผลิต และอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน และจะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถเพื่อรับรองให้เกิดความปลอดภัยและผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้รับความไว้วางใจสูงสุด
การเคารพและคำนึงถึงจริยธรรมต่อชีวิตสัตว์	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิภาพสัตว์ และจะปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อปศุสัตว์และสัตว์ในห่วงโซ่อุปทานที่ใช้ในการวิจัย ในด้านการทดลองกับสัตว์ เราจะเริ่มใช้วิธีการทางเลือกอื่น ๆ เมื่อวิธีเหล่านั้นได้รับการยอมรับในทางวิทยาศาสตร์ และผ่านการรับรองจากหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ นอกจากนี้ เราจะดำเนินการและมีการบริหารงานอย่างเหมาะสมเพื่อลดจำนวนสัตว์ทดลองที่ต้องใช้ และพัฒนากระบวนการทดลองเพื่อลดความเจ็บปวดและความเครียดของสัตว์ให้เหลือน้อยที่สุด

4. คำนี้ถึงสิ่งแวดล้อมของโลก

เราจะจัดทำกรอบการบริหารงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ป้องกันมลพิษ บริหารจัดการขยะของเสียอย่างเหมาะสม และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

สร้างระบบบริหารสิ่งแวดล้อม	เราจะตรวจสอบและสอบทานการดำเนินการในด้านนี้เป็นระยะ ๆ และจะทบทวนการปฏิบัติในด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีจุดมุ่งหมายให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
ดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	เราจะดำเนินการเต็มที่เพื่อประหยัดพลังงานในกิจกรรมทางธุรกิจทุกอย่าง จะส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน และจะมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเรา และจะทุ่มเทเพื่อรักษาระบบนิเวศทางธรรมชาติ
ป้องกันมลพิษ	เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันมลพิษในดิน อากาศ และน้ำ และจะจัดการอย่างเข้มงวดกับสารต่าง ๆ ที่มีความเสี่ยงจะก่อให้เกิดการปนเปื้อนต่อสิ่งแวดล้อม และมีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย
ลดขยะและบริหารจัดการขยะของเสียอย่างเหมาะสม	เราจะดำเนินการอย่างเต็มที่เพื่อลดขยะและของเสียโดยผ่านการอนุรักษ์ทรัพยากร พัฒนาการกำจัดขยะ และนำทรัพยากรมาใช้หมุนเวียน
การใช้น้ำและการหมุนเวียนทรัพยากร	เราจะลดการใช้และการปล่อยน้ำ วัตถุติด และทรัพยากรอื่น ๆ ของโลกที่มีอยู่อย่างจำกัด และจะส่งเสริมการใช้สิ่งเหล่านี้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

5. รักษาความปลอดภัยของข้อมูล

เราจะบริหารจัดการข้อมูลความลับอย่างเข้มงวด

การจัดการข้อมูลอย่างเหมาะสม	เราจะสร้างกรอบการทำงานเพื่อจัดการข้อมูลที่ได้รับจากกิจกรรมทางธุรกิจอย่างเหมาะสม และจะใช้วิธีต่าง ๆ เพื่อปกป้องข้อมูลจากภัยคุกคามเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และการปล่อยปลະละเลยที่เกิดจากปัจจัยมนุษย์
การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว	เราเข้าใจความสำคัญของการปกป้องความเป็นส่วนตัว และจะบริหารข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า บุคคลที่สาม พนักงาน และบุคคลอื่น ๆ ที่ได้รับการทำกิจกรรมทางธุรกิจ

6. อยู่ร่วมกับสังคม

เราจะส่งเสริมกิจกรรมเพื่ออยู่ร่วมกับสังคมและสร้างสรรค์สังคมที่ยั่งยืน

อยู่ร่วมกับสังคม	เราจะมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกิจกรรมที่ส่งเสริมสังคม เพื่อมุ่งไปสู่การอยู่ร่วมกันกับชุมชนท้องถิ่น
สร้างสังคมที่ยั่งยืน	เราจะมีส่วนในการสร้างสังคมที่ยั่งยืนโดยผ่านการมีส่วนร่วมกับประชาคมโลกและชุมชนท้องถิ่น

เราขอให้หุ้นส่วนทางธุรกิจของเราทุกคนปฏิบัติตามข้อเรียกร้องที่ระบุไว้ข้างต้น และโปรดแจ้งพนักงานจัดซื้อจัดจ้างของเครือयाคูลท์ให้ทราบรายละเอียดติดต่อพนักงานที่คุณแลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ในบริษัทของท่าน เพื่อประโยชน์ในการแจ้งข่าวสารเรื่องนี้ต่อไปในอนาคต

กำหนดไว้เมื่อเดือนกรกฎาคม 2020
บริษัทยาคูลท์ ฮอนช่า จำกัด
แผนกส่งเสริมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม แผนกประชาสัมพันธ์

Yakult

