

Yakult 集团人权政策

Yakult 集团本着“不断探索生命科学，为世界人类的健康和美好生活作贡献”的企业理念经营其全球业务，要实现这一理念至关重要，我们必须在全世界创建一个人权受到保护和尊重的社会是至关重要的。

Yakult 集团认识到，在开展业务的过程中，通过我们的价值链，集团可能会直接或间接地对人权产生影响，为确保所有人的人权受尊重，本集团特此制定 Yakult 集团人权方针（以下简称“方针”），推动进一步尊重人权的举措，持续改进，为社会的可持续发展作贡献。

Yakult 集团以联合国“商业与人权指导原则”作为人权尊重的框架，在开展商业活动时支持和尊重以下国际原则：

- 国际人权法（《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》、《经济社会文化权利国际公约》）
- 国际劳工组织 (ILO)《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(MNE 宣言)和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》
- 经济合作与发展组织 (OECD) 的《经合组织跨国企业指南》
- 《儿童权利与企业原则》（由联合国儿童基金会、联合国全球契约和救助儿童会联合制定）

Yakult 集团在全球范围内开展业务，并根据其经营所在国家和地区的法律法规开展业务活动。如果某个国家或地区的法律与国际人权规范不同，集团则遵循高标准。如果国家或地区的法律与国际准则相抵触，本集团将寻求国际公认的最大限度尊重人权的方法。

1. 适用范围

本政策适用于 Yakult 集团的所有高管和员工。集团还期望与集团产品和服务相关的所有业务合作伙伴支持该政策，并要求其供应商理解并遵守该政策。

2. 尊重人权的责任

Yakult 集团认识到，在开展业务的过程中，通过我们的价值链，集团可能会直接或间接地对人权产生影响，因此应努力防止任何侵犯人权的行为。此外，如果通过其业务活动产生负面影响，集团应按照国家标准进行适当整改，并履行其在价值链中尊重人权的责任。

3. 推进架构的建立

Yakult 株式会社的董事兼经营支援本部长担任本政策相关统括负责人，定期监督本政策以及本政策的遵守情况。以本方针为基础的举措内容，由以经营支援本部部长为首的 CSR 推进委员会等机构进行审议和讨论。所有重要事项均须向董事会报告。

4. 人权尽职调查

Yakult 集团应制定和实施人权尽职调查机制，以履行其在尊重人权方面的责任。

Yakult 集团确定其可能对社会产生的潜在负面影响，并防止和减轻不利的人权影响。

5. 补救措施

如果 Yakult 集团直接对人权造成负面影响或助长造成负面影响的情况，集团将根据国际标准通过适当的手段努力解决这一问题。

6. 信息登载

Yakult 集团应在其网站上登载基于该政策的人权相关举措的进展和成果。

7. 与利益相关者的对话和协商

Yakult 集团应与受到或可能受到对人权的直接或间接负面影响的利益相关者进行对话和协商。

8. 教育·培训

Yakult 集团应向其管理人员和员工提供必要的教育和能力发展，以将本政策灌输并落实到所有业务活动中并确定地实施。

9. 与商业活动相关的人权问题

Yakult 集团认识到，就以下与其业务活动相关的人权相关问题所做的努力是负责的商业行为的重要因素。

(1) 禁止歧视和骚扰

Yakult 集团禁止基于种族、宗教、信仰、国籍、民族、原籍地、学术背景、年龄、性别、性别认同、性取向、残疾、疾病、工作类型或就业类型的任何形式的歧视和骚扰，并且负责消除它们。

(2) 禁止童工和强迫劳动

Yakult 集团从不接受童工、强迫劳动、奴工或通过贩卖人口进行的劳动。

(3) 尊重基本劳工权利

Yakult集团尊重包括结社自由在内的基本劳工权利以及员工的组织权和集体谈判权。

(4) 合理的工资支付和工时管理

Yakult集团应遵守各自国家和地区的法律法规，并实行负责任的劳动习惯，包括支付达到或超过法定最低工资的适当工资和适当的工作时间管理。集团要注意维护和增强员工健康，控制过度用工，减少加班工作。

(5) 建设安全、安心、健全的工作环境

Yakult集团应建立安全、卫生的工作环境，让员工可以安心地工作，以支持维护和增强员工的身心健康。

本方针已获 Yakult 株式会社董事会批准，并由总裁兼代表董事签署。

日期：2021 年 4 月 27 日



Hiroshi Narita
总裁兼代表董事