

## 益力多集團人權政策

益力多集團本著“透過對自然科學不斷的追尋，尤其對生物研究及經驗的累積而獲得之卓越成就，以促進世人健康、幸福。”的企業理念經營全球業務，為充分實現這一理念，我們必須在全世界創建一個保護和尊重人權的社會。

益力多集團意識到在開展業務的過程中，通過我們的價值鏈，集團可能會直接或間接地對人權產生負面影響。為確保所有人的人權受到尊重，本集團特此制定益力多集團人權政策（以下簡稱“政策”），進一步推動尊重人權的措施，不斷改進，實現可持續發展的社會。

益力多集團將尊重符合《聯合國工商企業與人權指導原則》作為尊重人權的框架，在開展商業活動時支持和尊重以下國際原則：

- 國際人權法案（《世界人權宣言》、《公民權利和政治權利國際公約》、《經濟、社會和文化權利國際公約》）
- 國際勞工組織 (ILO)《關於跨國企業和社會政策的三方原則宣言》(MNE 宣言) 和《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利的宣言》
- 經濟合作與發展組織 (OECD) 的《經合組織跨國企業指南》
- 兒童權利和商業原則（由聯合國兒童基金會、聯合國全球契約和救助兒童會聯合製定）

益力多集團在全球各地開展業務，並根據其經營所在國家和地區的法律法規開展業務活動。如果國家或地區的法律與國際人權規範不同，集團則遵循高標準。如果國家或地區的法律與國際人權準則相互抵觸時，本集團將尋求國際公認的方法，以最大程度上尊重人權。

### 1. 適用範圍

本政策適用於益力多集團的所有管理層和僱員。此外，益力多集團期望與產品和服務相關的所有業務合作夥伴支持本政策，並要求供應商理解並遵循本政策。

### 2. 尊重人權的責任

益力多集團認識到在開展業務的過程中和價值鏈，可能會直接或間接地對人權產生負面影響，我們會努力防止任何侵犯人權的行為。此外，如果我們的業務活動產生負面影響，集團應按照國際標準進行適當糾正，並履行我們在價值鏈中尊重人權的責任。

### 3. 建立晉升架構

益力多株式會社的董事將擔任本政策管理支援部門的總經理，定期監督本政策和遵守情況。以本政策為基礎的倡議內容，由管理支援部總經理為首的企業社會責任推進委員會等成員進行審議和檢討。所有事項均須向董事會報告。

### 4. 人權盡職調查

益力多集團將建立和實施人權盡職調查機制，以履行尊重人權方面的責任。我們確定其可能對社會產生的潛在負面影響，努力預防和減輕這些影響。

### 5. 補救措施

如果益力多集團對人權直接造成負面影響或助長其發生，我們將根據國際標準通過適當的方法進行糾正。

### 6. 信息披露

益力多集團將在其網站上披露政策的相關進展和成果。

### 7. 與持份者的對話和會談

益力多集團應與受到或可能受到對人權的直接或間接負面影響的持份者進行對話和討論。

### 8. 教育培訓

益力多集團向管理層和員工提供必要的教育和能力發展，以將本政策灌輸到所有業務活動中並正確地實行。

### 9. 與商業活動相關的人權問題

益力多集團意識到負責任的商業行為是至關重要，我們努力完善以下與業務活動相關的人權問題。

#### (1) 消除歧視和騷擾

益力多集團致力消除因不同種族、宗教、信仰、國籍、民族、出生地、學術背景、年齡、性別、性別認同、性取向、殘疾、疾病、職業或就業狀況差異而受到任何形式的歧視或騷擾。

#### (2) 禁止童工和強迫勞動

益力多集團一直以來禁止僱用童工、強迫勞工、奴隸勞工或任何形式的人口販賣。

(3) 尊重勞工基本權利

益力多集團尊重勞工基本權利，包括員工的結社自由，組織權和集體談判權。

(4) 合理的工資支付和工時管理

益力多集團應遵守所在國家和地區的法例及規例，並實行負責任的勞動習慣，包括支付達到或超過法定最低工資和適當的工作時間管理。集團要注意維持和增強員工的健康，抑制過勞，減少加班工作。

(5) 建設安全、安心、健全的工作環境

益力多集團應建立安全、衛生的工作環境，讓員工可以安全工作，以維持和增強員工的身心健康。

本政策已獲益力多株式會社董事會批准，並由代表董事兼總裁簽署。

日期：2021年4月27日



成田 裕  
代表董事兼總裁