

## 야쿠르트 그룹 인권 정책

야쿠르트 그룹은 '생명과학 전반의 우수성을 추구하고, 특히 미생물에 대한 연구와 경험을 통해 전 세계인의 건강과 행복에 기여한다'는 기업 이념 아래 글로벌 사업을 영위하고 있습니다. 이러한 기업 이념을 온전히 실현하기 위해서는 전 세계적으로 인권이 보호되고 존중되는 사회를 만드는 것이 무엇보다 중요합니다.

야쿠르트 그룹은 사업을 운영하는 과정과 밸류체인으로 인해 기업이 직간접적으로 인권에 부정적인 영향을 미칠 가능성이 있다는 것을 인식하고 있으며, 사업에 관련된 모든 이해관계자들의 인권 보호를 위해 야쿠르트 그룹 인권 정책 (이하 "정책"이라 함) 을 수립해 인권 존중 증진을 위한 시책을 추진하고 개선을 거듭해 지속가능한 사회가 실현될 수 있도록 기여하겠습니다.

야쿠르트 그룹은 인권을 존중하기 위해 유엔의 기업과 인권에 관한 지침 (Guiding Principles on Business and Human Rights)에 따라 행동하며, 사업 활동을 수행함에 있어 다음과 같은 국제 원칙을 지지하고 존중합니다:

- 국제인권장전 (The International Bill of Human Rights)  
(세계인권선언 'The Universal Declaration of Human Rights', 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제규약 'The International Covenant on Civil and Political Rights', 경제적·사회적·문화적 권리에 관한 국제규약 'The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights')
- 다국적 기업 및 사회 정책에 관한 삼자 선언 (MNE Declaration) 및 국제노동기구(International Labour Organization)의 노동의 기본 원칙 및 권리에 관한 ILO 선언(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- OECD가 채택한 다국적 기업 가이드라인 (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- UNICEF, UNGC, Save the Children이 공동 개발한 아동 권리 보호를 위한 비즈니스 원칙 (The Children's Rights and Business Principles)

야쿠르트 그룹은 사업을 영위하는 국가 및 지역의 법률과 규정에 의거해 글로벌 사업 활동을 수행하며, 특정 국가 또는 지역의 법률이 국제 인권 규범에 상반될 경우 상위 기준을 따릅니다. 해당 국가 또는 지역의 법률이 국제 규범에 위배되는 경우, 그룹은 인권이 최대한 존중될 수 있도록 국제적으로 인정된 방법을 추구합니다.

## 1. 범위

이 정책은 야쿠르트 그룹의 모든 임직원에게 적용됩니다. 또한 야쿠르트 그룹의 제품 및 서비스와 관련된 모든 비즈니스 파트너에게, 본 정책을 지원하고 이해하며 준수할 것을 요구합니다.

## 2. 인권 존중에 대한 책임

야쿠르트 그룹은 사업 수행 과정과 밸류체인을 통해 그룹이 직간접적으로 인권에 부정적인 영향을 미칠 가능성이 있음을 인식하고 인권 침해 방지를 위한 노력을 다할 것입니다. 또한, 사업 활동에 따라 부정적인 영향이 발생할 경우, 국제 기준에 따라 적절하게 시정하고 밸류체인 내에서의 인권 존중에 대한 책임을 다하겠습니다.

## 3. 추진 체계 구축

경영지원본부의 부서장인 주식회사 야쿠르트혼샤의 이사는 본 정책에 대한 책임과, 정기적인 정책 감독 및 준수에 대한 책임을 지는 당사자입니다. 본 방침에 따른 시책 내용은 경영지원과장이 위원장을 맡는 CSR추진위원회 및 기타 기관에서 심의 의결합니다. 모든 중요 문제는 이사회에 보고합니다.

## 4. 인권 실사

야쿠르트 그룹은 인권 존중에 관한 책임을 완수하기 위해 인권 실사를 위한 체계를 개발하고 구현합니다. 또한 사회에 미칠 수 있는 잠재적이고 부정적인 영향을 식별해 인권에 대한 부정적인 영향을 예방하고 완화합니다.

## 5. 시정

야쿠르트 그룹이 직접적으로 인권에 부정적인 영향을 미치거나 그러한 상황을 조장하는 경우, 국제 기준에 따른 적절한 수단을 통해 이를 시정하기 위한 노력을 합니다.

## 6. 정보 공개

야쿠르트 그룹은 정책에 의거한 인권 관련 시책의 진행 상황과 결과를 웹사이트 등에 공개합니다.

## 7. 이해관계자와의 대화

야쿠르트 그룹은 직간접적으로 인권에 대한 부정적인 영향을 받거나 영향을 받을 수 있는 이해관계자와 대화를 나눕니다.

## 8. 교육 및 훈련

야쿠르트 그룹은 모든 경영 활동에 있어 본 방침을 정립하고 이를 확실하게 시행할 수 있도록 임직원에게 필요한 교육과 능력 개발 훈련을 실시합니다.

## 9. 기업 활동과 관련된 인권 문제

야쿠르트 그룹은 사업 활동과 관련하여, 다음과 같은 인권 관련 문제에 대한 노력이 책임 있는 사업 관행의 중요한 요소임을 인식하고 있습니다.

### (1) 차별 및 괴롭힘 근절

야쿠르트 그룹은 인종, 종교, 신앙, 국적, 민족, 출신지, 학력, 나이, 성별, 성 정체성, 성적 취향, 장애, 질병, 직업 또는 고용 유형에 따른 모든 종류의 차별과 괴롭힘을 금지합니다. 그리고 이를 근절할 책임이 있습니다.

### (2) 아동 노동 및 강제 노동 금지

야쿠르트 그룹은 아동 노동, 강제 노동, 노예 노동 또는 인신매매를 통한 노동을 절대 허용하지 않습니다.

### (3) 노동의 기본권 존중

야쿠르트 그룹은 결사의 자유를 비롯한 노동의 기본권과 직원의 단결권, 단체교섭권을 존중합니다.

### (4) 적절한 급여 지급 및 근로시간 관리

야쿠르트 그룹은 각 국가 및 지역의 법령을 준수하고 법정 최저 임금 이상에 해당하는 적정임금 지급과 적절한 근로시간 관리 등 책임 있는 노동질서 지키기를 실천합니다. 그룹은 직원의 건강 유지 및 향상에 주의를 기울이고 과도한 노동을 통제하며 초과 근무를 줄입니다.

### (5) 안전하고 위생적이며 건전한 작업 환경 마련

야쿠르트 그룹은 직원이 안심하고 근무할 수 있는 안전하고 위생적인 작업장 환경을 구축하여 직원의 정신적, 육체적 건강 유지 및 향상을 지원합니다.

본 정책은 주식회사 야쿠르트혼샤 이사회의 승인을 받아 대표이사 사장이 서명했습니다.

날짜: 2021년 4월 27일



나리타 히로시  
대표이사 사장