

**Yakult**



Yakult 集团

供应商 CSR (企业社会责任) 指南

# 简介

作为企业公民，我们会在所有企业活动中履行我们的社会责任，遵守法律法规、尊重人权、保护环境并妥善管理信息。

Yakult 集团制定了 CSR (企业社会责任) 基本方针，其中规定，“Yakult 集团的所有人将根据我们的企业理念通过企业活动来赢得集团所有利益相关者的信任，促进与所有利益相关者的互利共赢关系。”此外，Yakult CSR 行动计划已根据国际社会责任标准 ISO 26000 制定。根据该方针和行动计划，Yakult 集团在日本国内外开展活动，提供和传播健康信息，促进科学技术，开展环境保护活动，开展健康经营的 CSR 活动。

在这些 CSR 活动中，促进 CSR 采购被定位为重要事项，支持一系列有助于生产和销售有利于健康的产品和创建可持续社会的活动。为 Yakult 集团业务合作伙伴的业务活动做出重大贡献，我们的目标是通过与我们的业务合作，考虑我们对社会和环境的影响，降低整个供应链的风险，提高社会的可持续性 实现主动沟通合作伙伴。

为了促进可 CSR 采购，我们在供应商 CSR 指南中汇总了我们对所有业务合作伙伴的要求，包括与新合作伙伴合作时的要求。我们通过问卷调查、审核等方式询问与本指南中包含的相关要求的活动细节，并在发现有需要改进的地方时采取适当的措施。

先感谢大家的理解与合作。

## 企业理念

---

**不断探索生命科学，  
为世界人类的健康和美好生活作贡献。**

## 企业口号

---

**为了地球和人类的健康。**

### 企业标语背后的含义

Yakult 认为，只有地球上的一切都健康，从水、土壤、空气到植物和动物，再到人类编织在一起的社会都健康，人们才能过上健康的生活，才能建设健康的社会。

# Yakult 集团 CSR 采购方针

Yakult 集团认识到考虑人权、劳工、环境和反腐败等问题的 CSR 采购的重要性，我们将与我们的业务合作商联合，在整个供应链中推动 CSR 采购。

## 1. 尊重法规遵从性和国际行为规范

我们将遵守国家和地方法律法规，尊重国际行为准则，促进公平公正的采购活动。

## 2. 考虑人权、劳工、安全卫生

我们将禁止使用童工和强迫劳动，尊重基本人权，并促进确保工作环境、安全卫生的采购活动。

## 3. 确保安全和质量

我们将推进采购活动，注重成本和稳定供应，以确保高质量和安全为目标的采购活动。

## 4. 考虑全球环境

我们将推进符合 Yakult 环境基本方针且保护地球环境的采购活动。

## 5. 维护信息安全

我们将严格控制采购交易的机密信息，仅将其用于合法目的。

## 6. 与社会共生

我们将推进为社会共生做贡献的采购活动。

WEB

Yakult 环境基本方针

<https://www.yakult.co.jp/english/csr/environment/policy/>

# Yakult 集团供应商企业社会责任指南

## 1. 尊重法规遵从性和国际行为规范

我们将遵守国家和地方法律法规，尊重国际行为准则，进行公平公正的采购活动。我们将为此完善体制。

<b>遵守法规</b>	我们不会进行违反国家和 / 或地区规定的与我们业务相关的法律法规的行为。
<b>反腐败</b>	我们将与客户、业务合作伙伴、政府机构和行政部门以及其他业务伙伴保持公正的关系，并且不会给予或接受不适当的收益，包括参与腐败、贿赂或不当行为。
<b>公平公正的交易</b>	我们将遵守与反垄断相关的法律法规和其他法律，并进行公平公正的交易。
<b>体制建立</b>	我们将维护包括行为准则和内部法规在内的公司政策，并将为其建立有效的框架，包括为员工提供教育和对其内容进行意识提高活动，以及建立早期发现问题的制度。

## 2. 考虑人权、劳工、安全卫生

我们将维护国际人权原则，包括《世界人权宣言》和国际劳工组织（ILO）的《工作中基本原则和权利宣言》，并将建立考虑安全和健康的公平和适当的工作环境。当国际公认的人权与国家和 / 或地区法律法规发生冲突时，我们应尊重国际人权原则。

<b>禁止童工</b>	我们将防止危害儿童健康、安全和道德的工作，并禁止未达工作年龄儿童的劳动。
<b>禁止强迫劳动</b>	我们不会让工人从事违背意愿的工作，或从事自由受到限制的工作。
<b>禁止歧视</b>	我们将尊重基本人权，不会歧视因种族、宗教、性别、性别认同、性取向、年龄、国籍、出生地、语言、残疾、婚姻状况、怀孕或其他受保护的属性。

<b>支付合理的工资</b>	我们将遵守所有关于最低工资、加班费和其他工资事项的相关法律法规，并支付达到或超过员工所在国家或地区法定最低标准的合理工资。
<b>公平应用工作时间</b>	我们将遵守关于加班、节假日和其他工作时间事项的法定限制，并通过适当管理员工的工作时间和休息日来减少长时间工作。
<b>结社自由和集体谈判的权利</b>	我们将遵守有关结社自由和集体谈判的法律法规，尊重员工加入工会、组建工会和参与集体谈判的权利。
<b>安全卫生管理</b>	我们将建立制度和环境，完善安全、无事故的卫生且健康的工作制度和环境。

### 3. 确保安全·安心和质量

我们将建立一个框架，以确保高质量和安全。

<b>建立保持质量的框架</b>	为了保持健康可靠的产品和服务的质量，我们将建立和运营一个管理框架，以维护与Yakult集团达成的既定质量标准。
<b>确保安全</b>	我们将遵守与产品、服务及其制造等相关的法律法规，并努力确保安全并提供高度值得信赖的产品和服务。
<b>对动物生命的尊重和道德考量</b>	我们将遵守有关动物福利的法律法规，并妥善处理畜产动物和提供给研究活动的实验动物。在动物实验方面，会在具有科学有效性并获得监管部门批准的情况下，采用替代方法。此外，我们将采取措施并进行适当的管理，以减少使用的实验动物的数量，并改进实验程序，尽量减少它们的痛苦和压力。

## 4. 考虑全球环境

我们将建立管理框架，减少对环境的影响，采取行动应对气候变化，保护生物多样性，防止污染，妥善管理废物，有效利用资源。

<b>建立环境管理制度</b>	我们将定期检查和审核实施情况，修正环境举措，旨在实现持续改进，以减少环境影响。
<b>采取行动应对气候变化</b>	我们将在所有业务活动中努力节约能源，促进可再生能源的使用，并努力减少温室气体排放。
<b>保护生物多样性</b>	我们将遵守在业务活动中对生物多样性有影响的相关法律法规，并努力维持自然生态系统。
<b>防止污染</b>	我们将遵守土壤、空气和水污染防治相关法律法规，对环境污染造成风险和安全隐患的物质进行严格管理。
<b>减少和适当管理废物</b>	我们将努力通过节约资源、改善废物处理和回收资源来减少废物。
<b>用水和资源循环</b>	我们将减少水、原材料和其他有限的地球资源的使用和排放，并促进它们的可持续和高效利用。

## 5. 维护信息安全

我们将严格管理机密信息。

<b>适当的信息管理</b>	我们将建立一个框架，妥善管理从企业活动中获得的信息，并采取保护措施保护信息免受电脑网络威胁和避免人为疏忽。
<b>保护个人信息和隐私</b>	我们了解隐私保护的重要性，并将妥善管理从业务活动中获得的客户、第三方、员工和其他所有人的个人信息。

## 6. 与社会共生

我们将推动与社会共生的活动，并创建一个可持续发展的社会。

<b>与社会共存</b>	我们将积极参与为社会做贡献的活动，与当地社区共存。
<b>创建一个可持续发展的社会</b>	我们将通过与国际社会和当地社区的合作，为创建可持续发展的社会做出贡献。

我们要求所有业务合作伙伴遵守上述要求。为了今后继续沟通，请将贵公司的CSR联系人告知Yakult集团采购人员。

2020年7月成立  
Yakult 株式会社 CSR推进部、公关部

**Yakult**

