

**Yakult**



益力多集團

供應商企業社會責任

(Corporate Social Responsibility, CSR) 指南

# 簡介

作為企業公民，益力多集團在所有業務活動中履行我們的社會責任，遵守法律和法規、尊重人權、保護環境並妥善管理信息。

益力多集團制定企業社會責任 (CSR) 基本方針，其中規定“以企業理念為基礎的企業活動，努力贏得集團持份者的信任，促進與所有持份者互利共贏的關係”。同時，根據全球標準 ISO 26000 制定“CSR 行動計劃”。根據該方針和行動計劃，益力多集團在日本和海外開展活動時，提供和傳播健康信息，促進科學技術，開展環境保護活動，關注健康管理等 CSR 活動。

在這些 CSR 活動中，推動可持續採購被視為優先事項，支持一系列活動有助於生產和銷售對健康有用的產品和創建可持續發展的社會。益力多集團倡議業務合作夥伴能作出重大貢獻，目標是通過與我們的業務合作，考慮對社會和環境的影響，通過積極的溝通降低整個供應鏈的風險，我們旨在提高社會的可持續性能力。

為促進可持續採購，我們制定了供應商 CSR 指南，總結了我們對所有業務合作夥伴提出的所有要求，包括與新合作夥伴合作時的要求。我們通過問卷調查、審核等方式詢問與本指南中包含的相關要求的活動細節，並採取適當的措施進行改善工作。

感謝你的理解與合作。

## 企業理念

---

透過對自然科學不斷的追尋，  
尤其對生物研究及經驗的累積而獲得之卓越成就，  
以促進世人健康、幸福。

## 企業口號

---

為了人們健康，他們周圍一切也必須是健康的。

企業標語背後的含義

益力多相信水、土壤、空氣、植物、動物，

人類社會所有一切都健康，才可以帶來健康的生活和建立健康的社會。

# 益力多集團 CSR 採購方針

益力多集團意識到人權、勞工、環境和反貪污等問題對可持續採購的重要性，並與商業夥伴合作，在整個供應鏈中推動可持續採購。

## 1. 遵守法律並尊重國際行為準則

我們遵守業務所在國家和地區法律及法規，尊重國際行為準則，促進公平公正的採購活動。

## 2. 對人權、勞工、安全和健康的考慮

我們禁止僱用童工和強制勞動，尊重基本人權，並確保工作環境安全和健康的採購活動。

## 3. 確保安全和品質

推動以確保高質量和安全、注重成本和穩定供應為目標的採購活動。

## 4. 考慮地球環境

遵守《益力多環境基本方針》，進行考慮地球環境的採購活動。

## 5. 維護信息安全

嚴格管理與採購交易相關的機密信息，僅用於合法目的。

## 6. 與社會共融

促進對社會作出貢獻的採購活動，以便與社會共融。

WEB

益力多環境基本方針

<https://www.yakult.co.jp/english/csr/environment/policy/>

# 益力多集團供應商企業社會責任 (CSR) 指南

## 1. 遵守法律並尊重國際行為準則

遵守各個國家和地區法律和法規，尊重國際行為準則，推動公平公正的採購活動。為此益力多集團制定相關制度。

<b>奉公守法</b>	我們嚴格遵守開展業務活動的所在國家或地區的法律及法規。
<b>反貪污</b>	我們與客戶、業務合作夥伴、政府機構和行政部門以及其他業務夥伴保持公正的關係，並且不會給予或接受不適當的利益，例如貪污、賄賂或不法行為。
<b>公平公正的交易</b>	我們遵守反壟斷法等相關的法律法規，並進行公平公正交易。
<b>系統建立</b>	我們維護行為準則和內部規例等公司政策，並建立有效的框架，包括向員工提供教育和提高意識，建立有效制度及早發現問題。

## 2. 確保人權、勞工、安全和健康

堅持國際人權原則，包括《聯合國世界人權宣言》和國際勞工組織 (ILO) 的《工作中基本原則和權利宣言》，建立公平、安全、健康和良好的工作環境。當國際公認的人權與國家和 / 或地區法律法規發生衝突時，我們應尊重國際人權原則。

<b>嚴禁童工</b>	防止危害兒童健康、安全和道德的工作，絕不允許未達工作年齡的兒童工作。
<b>嚴禁強制勞動</b>	禁止讓員工從事違反其意願，自由受限制的工作。
<b>消除歧視</b>	尊重基本人權，不得因為種族、宗教、性別、性別認同、性取向、年齡、國籍、出生地、語言、殘疾、婚姻狀況、懷孕或其他原因而差別對待。

<b>合理的薪酬</b>	遵守所有法定的最低工資、加班費和其他工資事項，並支付達到或超過員工所在國家或地區法定最低標準的合理工資。
<b>合理工作時間</b>	遵守加班、休假的法定限制，並適當管理員工的工作時間和假期來減少長時間工作。
<b>結社自由和集體談判的權利</b>	遵守結社自由和集體談判的相關法律及法規，尊重員工加入工會、組建工會和參與集體談判的權利。
<b>安全衛生管理</b>	完善系統和環境，創建一個安全、衛生、健康、零意外的工作場所。

### 3. 確保安全和品質

構建優質安全保障機制。

<b>建立保持品質的機制</b>	益力多集團需建立和營運一個管理體系，以確保達成質量標準，並提供高質可靠的健康產品及服務。
<b>確保安全</b>	遵守與產品、服務及其製造等相關的法律法規，努力確保安全並提高可靠的產品和服務。
<b>尊重動物生命和道德考量</b>	遵守有關動物福利的法律法規，妥善管理用於研究活動的家畜和實驗動物。在動物實驗方面，會在具有科學有效性並獲得監管部門批准的情況下，採用替代方法。此外，我們將採取措施並進行適當的管理，以減少使用的實驗動物的數量，改進實驗程序，盡量減少牠們的痛苦和壓力。

## 4. 考慮全球環境

我們將建立管理架構，減少對環境的影響，採取行動應對氣候變化，保護生物多樣性，防止污染，妥善管理廢物，有效利用資源。

<b>建立環境管理制度</b>	定期檢查和審核實施情況，並將進行環境改善，以實現持續改進，減少對環境影響。
<b>採取行動應對氣候變化</b>	在所有業務活動中努力節約能源，推動可再生能源的使用，並努力減少溫室氣體排放。
<b>保護生物多樣性</b>	在業務活動中遵守對生物多樣性的影響的相關法律法規，並努力維持自然生態系統。
<b>避免污染</b>	遵守土壤污染、空氣污染和水污染等相關法律法規，嚴格管理對環境污染造成風險和安全隱患的物質。
<b>減少和適當管理廢物</b>	努力通過節約資源、改善廢物處理和回收資源來減少廢物。
<b>水和資源循環</b>	減少使用和排放水、原材料和地球有限資源，並促進它們的可持續性和高效利用率。

## 5. 維護信息安全

我們將嚴格管理機密信息。

<b>適當的信息管理</b>	我們將建立一個架構，妥善管理從業務活動中獲取的信息，並採取措施保護信息免受電腦網絡威脅和人為因素的疏忽。
<b>保護個人信息和私隱</b>	我們了解私隱保護的重要性，並將妥善管理從業務活動中獲取客戶、第三方、員工和其他人的個人信息。

## 6. 與社會共融

我們將推動與社會共融的活動，並創建一個可持續發展的社會。

<b>與社會共融</b>	我們將積極參與為社會作出貢獻的活動，與當地社區共融。
<b>創建一個可持續發展的社會</b>	我們將通過與國際社會和當地社區的合作，為創建可持續發展的社會做出貢獻。

我們敬請所有業務合作夥伴遵守上述要求。為今後建立良好溝通工作，請向益力多集團的採購人員提供 貴公司的 CSR 聯繫人。

2020 年 7 月修訂  
益力多株式會社 CSR 推進部、公關部

**Yakult**

