

就活ハラスメント防止に関する考え方について

ヤクルト本社は「就活ハラスメント」について、求職者（新卒・中途問わず）の尊厳や人格を不当に傷つける許されない行為と捉えており、求職者が就職活動に安心して臨めるよう、発生防止に取り組んでいます。

1. 就活ハラスメント防止に関する基本方針・求職者との接触に関するルール

当社は採用活動、インターンシップ、面談その他求職者との接点において、求職者の尊厳や人格を不当に傷つけ、精神的・身体的苦痛を与える就活ハラスメントを一切行いません。

- ・性的な質問、身体への接触、私的な交際の要求、執拗な食事への誘い、性的な冗談その他求職者に不快感や不利益を与える行為はしません。
- ・立場を利用した威圧的な言動や人格否定、プライバシーの侵害など、人格否定等を行わず、求職者に真摯に対応します。
- ・インターンシップや面談等は原則として日中に実施し、オンライン、会社オフィスまたは公的な場所で実施します。
- ・求職者との連絡には、会社が指定する採用管理システム、その他会社が管理する業務用の連絡手段（電話番号、メールアドレス等）を使用し、従業員個人のSNSアカウントや私用のメールアドレス、電話番号は使用しません。
- ・選考など合理的な目的以外で求職者と個人的な連絡を取らず、採用活動に関係のない私的な接触を行いません。

採用活動に関わる従業員に対して、本方針および求職者との接触に関するルールを周知・啓発し、その遵守を徹底します。
また、就活ハラスメントを行った者については、社内規程等に基づき厳正に対処します。

2. 求職者の個人情報の取り扱いについて

提供いただく個人情報は採用活動に必要な範囲の情報にとどめ、同意なく業務委託先以外の第三者に提供・開示することはありません。

※法令等で定める場合や、警察等の公的機関から開示を求められた場合を除きます。

※採用業務の一部を外部の会社へ委託する場合は、個人情報を適正に取り扱う委託先を選定し、委託契約等において個人情報の管理に必要な事項を取り決めた上で実施します。

3. 就職ハラスメントに対する苦情・相談窓口

メールアドレス：pers-dep7@yakult.co.jp

※ご相談に対しては、相談者・被害者に対する配慮を行うとともに、迅速かつ適切に事実関係を確認します。

就活ハラスメントが確認された場合は、行った者に対する適正な措置および再発防止措置を講じます。

※ご相談や事実関係の確認への協力を理由として、選考上その他の不利益な取り扱いを行うことはありません。

※個人情報およびご申告・ご相談いただいた内容は、相談者・関係者のプライバシーに配慮し、細心の注意をもって取り扱い、管理します。

※メールには件名・お名前を忘れずに入れてください（ウイルスメールと誤認してしまう可能性があります）。

4. その他、公正な採用選考に関する行動規範

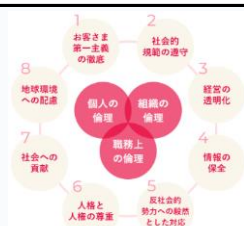
厚生労働省の示す「公正な採用選考の基本」に則り、求職者の適性・能力に基づく客観的かつ公平な選考を実施します。

本人の適性や能力に関係がなく、合理的・客観的に必要性が認められない事項を応募書類に記載させたり、面接で尋ねたりしません。

（参考）厚生労働省「公正採用選考特設サイト 公正な採用選考をめざして」 <https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/index.html>

- ・本人に責任のない事項（出生地、家族、性別、住宅状況、生活環境など）や、本人の自由であるべき事項（宗教、支持政党、人生観など）を執拗に尋ねません。本人の意思による開示であっても、それによって選考結果を左右することはありません。
- ・選考に関係のないプライベートな質問は行いません。
- ・応募書類などの個人情報は適切に管理し、漏えい等の防止を徹底します。
- ・あらかじめ定めた評価基準に基づき、客観的かつ公平に評価します。

5. 関連する当社方針



（1）ヤクルト倫理綱領・行動規範

上述した行動規範は、ヤクルトグループ各社およびそこに従事する全従事者が、企業活動を正しく行う上での規範として定めた「ヤクルト倫理綱領」、具体的な行動や取り組みとして定めた「行動規範」に基づきます。

[ヤクルト倫理綱領・行動規範](#) | [企業情報](#) | [企業・IR情報](#) | [ヤクルト本社](#)



（2）ヤクルトグループ人権方針ガイドライン

具体的な行動指針として「ヤクルトグループ人権方針ガイドライン」を策定し、当社の事業活動に関わるすべての人々の人権を尊重し、誰もが幸せを追求できる持続可能な社会の構築を目指しています。

その中で、『差別、ハラスメントの排除』については以下のように定めています。

「ヤクルトグループは、人種、宗教、信条、国籍、民族、出身地、学歴、性別、性自認、性的指向、障がい、疾病および職種や雇用形態の違いなどを理由とするあらゆる差別やハラスメントを禁じ、それらを排除することに対して責任を負います。」

[人権](#) | [社会](#) | [サステナビリティ](#) | [企業・IR情報](#) | [ヤクルト本社](#)