

人材育成

人材育成に関する基本的な考え方

「私たちは、生命科学の追究を基盤として、世界の人々の健康で楽しい生活づくりに貢献します」という企業理念のもと、事業の原点である「代田イズム」に基づき企業活動を行っています。企業の持続的成長のための原動力は「人」すなわち社員であり、個の社員は企業にとってかけがえのない財産です。

そのような考えのもと、各職場で仕事を通して育成するOJTを中心として「人事制度による評価・フィードバック」と「階層別・グローバル人材養成・自己啓発支援」を組み合わせた人材育成を行っています。

人材育成の基本方針

人材育成の基本方針

個人が自らの課題を認識し、知識・能力を磨く
多様な個と組織を融合し、実行力を高める
そのために我々は個人が生き生きと働く環境づくりを行う

人材開発戦略3つの柱

- 成長エンジンの確立に向けた人材育成の実施
- 多様な個の成長を支援する人材育成の実施
- 共有すべき価値観を体現できる人材育成の実施

(2021年4月1日改定)

人事評価における公平性

毎年、評価者向け研修を実施する等、公正・公平で納得性の高い人事評価制度の運用の徹底を図っています。

在宅勤務や時差出勤が導入されたコロナ禍においても、上司・部下がコミュニケーションを相互に意識し合い、内線スマートフォンを導入するなど業務が見える化できる環境構築に努めています。

従業員向け能力開発研修

従業員全員が「代田イズム」を伝承・実践し、組織の活性化と業績向上へ貢献するために、階層別教育、経営課題別教育、テーマ別教育、自己啓発支援を実施しています。

研修受講時間・費用(ヤクルト本社)

年度	2016	2017	2018	2019	2020
研修受講時間(総計)	44,691.25	39,523.95	35,111.20	40,304.90	16,217.16
研修受講時間(時間)1人当たり	15.09	13.88	12.21	13.99	5.64
研修費用(円)1人当たり	22,560	18,702	19,035	21,274	12,900

※ 2020 年度は新型コロナウイルス感染症拡大の影響により減少

プログラム体系図(2020年度ヤクルト本社)

	階層別研修	女性活躍推進	通信研修等			
統括管理職	統括管理職研修		女性のための キャリアアップ研修	通信教育講座	eラーニング講座	公的資格取得奨励・ ビジネス誌購読
基幹管理職						
監督職	基幹管理職昇格前研修					
指導職	監督職昇格前研修					
一般職	指導職昇格前研修 新入社員フォローアップ研修 新入社員入社時研修					
				社外研修講座		

グローバル人材養成

成長分野である国際事業を含めたグローバルに活躍できる人材の育成は重点課題と位置づけています。そのため本社では、海外事業所での業務体験を通じて国際事業への理解を深め、グローバル企業としての組織風土が醸成されることを目指したグローバルインターンシップの制度があります。2020年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大の状況に鑑み中止としましたが、2021度は従来の方法を一部変更し、実施する予定です。